

Förhandlingsprotokoll

Parter: Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation, FAO
och
Akavia samt Sveriges Ingenjörer (nedan Sacoförbunden)

Tid: 9 juni 2023

Plats: Svensk Försäkrings lokaler, Karlavägen 108, Stockholm

Ärende: Kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor
för Sacoförbundens medlemmar i försäkringsbranschen för tiden
1 april 2023 – 31 mars 2024

Närvarande:

För FAO:

Tommy Rastas,
Annie Koch

För Sacoförbunden

Jacob Broström
Maria Olwaeus

§ 1

Det uppdras åt Tommy Rastas och Jacob Broström att justera dagens protokoll.

§ 2

FAO och Sacoförbunden konstaterar att kollektivavtalet om löner och allmänna anställningsvillkor prolangerats för perioden 1 april 2023 - 31 mars 2024. Parterna är nu överens om att göra de anpassningar och redaktionella förändringar i avtalet som framgår av bilaga 1. Ändringarna har markerats med streck i marginalen.

§ 3

Om socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning eller annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan ändring berör bestämmelser i avtalet om löner och allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härefter.

§ 4

Även efter ändringarna gäller kollektivavtalet om löner och allmänna anställningsvillkor till och med den 31 mars 2024 och prolangeras därefter ett år i taget, såvida inte endera parten genom rekommenderat brev säger upp avtalet senast tre månader före avtalstidens utgång, det vill säga senast den 31 december



2023.

Vid protokollet



Annie Koch

Försäkringsbranschens
Arbetsgivareorganisation

Justeras



Tommy Rastas

Försäkringsbranschens
Arbetsgivareorganisation



Jacob Broström

Akavia



Maria Olwaeus

Sveriges Ingenjörer

Kapitel 2 Anställningen

[.....]

§ 3. Visstidsanställning

[.....]

Mom 2 – Allmän visstidsanställning, vikariat och pensionär

Avtal om visstidsanställning får även träffas

1. för allmän visstidsanställning
2. för vikariat vilket innebär att den anställde
 - a) ersätter annan eller
 - b) uppehåller ledig befattning i högst sex månader eller uppehåller befattning i avvaktan på att den tillträds.
3. när tjänstemannen är pensionär.

Har en tjänsteman under de senaste fem åren varit anställd hos arbetsgivaren antingen

- i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år eller
- som vikarie i sammanlagt mer än två år eller
- med en sammanlagd anställningstid om mer än tre år som vikarie och/eller allmänt visstidsanställd

övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

Anmärkning: För en arbetstagare som har fyllt 69 år övergår inte en allmän visstidsanställning eller ett vikariat till en tillsvidareanställning.

[.....]

§ 7 Uppsägningstid

Med iakttagande i övrigt av bestämmelserna i lagen om anställningsskydd gäller följande:

Mom. 1 – Tillsvidareanställd tjänsteman

Vid uppsägning från tjänstemannens sida gäller, om anställningen varat*

- högst 18 månader: en månads uppsägningstid
- mer än 18 månader men inte 30 månader: två månaders uppsägningstid
- 30 månader eller mer: tre månaders uppsägningstid.



Vid uppsägning från arbetsgivarens sida gäller, om anställningen varat*

- högst 18 månader: uppsägningstid enligt lagen om anställningsskydd, dock minst två månader
- mer än 18 månader men inte 30 månader: tre månaders uppsägningstid
- 30 månader eller mer: sex månaders uppsägningstid.

**Om beräkning av anställningstidens längd stadgas i § 3 lagen om anställningsskydd.*

Anmärkning: För arbetstagare som fyllt 69 år gäller särskilda bestämmelser vid uppsägning enligt LAS 33–33 b §§

Kapitel 4 Lön

§ 10. Kompensation för övertidsarbete

Mom 1

För övertidsarbete enligt kap 3 § 4 ska övertidskompensation lämnas.

Mom 2

Följande tjänstemän är inte berättigade till kompensation för övertidsarbete:

- tjänsteman med arbetsuppgifter som normalt medför tjänsteresor i betydande omfattning (det vill säga är beresningsskyldig), till exempel besiktningsman, säljledare, säljande personal eller liknande
- tjänsteman som med hänsyn till sina arbetsuppgifter har särskild förtroendeställning i arbetstidshänseende
- tjänsteman som överenskommit med arbetsgivaren om att kompensation för övertidsarbete ska utgå i annan form (utöver de fem extra semesterdagarna enligt kap 7 § 2 mom 1). Sådana överenskommelser bör ej träffas med tjänsteman som anställts i företaget direkt efter nyligen avslutade studier.

Kapitel 5 Sjukfrånvaro

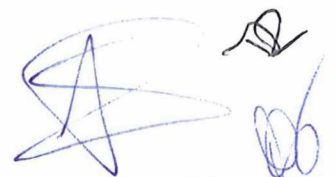
[.....]

§ 2. Läkarintyg

Från och med sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan, ska tjänstemannen alltid styrka sjukdomen med läkarintyg.

Med hänsyn till företagets ansvar för den anställdes rehabilitering, är det angeläget att anledningen till arbetsförmågan kan klarläggas så tidigt som möjligt.

Vid upprepade korttidsfrånvaro eller om omständigheterna så kräver, kan företaget begära att tjänstemannen för kommande sjukperioder styrker frånvaron med



läkarintyg från första frånvarodagen. Företaget har i sådant fall rätt att anvisa läkare.

[.....]

Kapitel 6 Föräldraledighet

[.....]

§ 7. Löneavdrag/ersättning vid tillfällig vård av barn

Till tjänsteman som är föräldraledig med tillfällig föräldrapenning för tillfällig vård av eget eller adopterat barn eller barn till någon med vilken tjänstemannen lever i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande eller till far * i samband med barns födelse betalas under högst fem hela eller tio halva arbetsdagar per kalenderår, ersättning med en andel av den fasta lönen (definition av årslön se kap 5 § 4) enligt följande tabell:

Fast årslön	Ersättning vid tillfällig vård av barn	
	Frånvarodag 1–5	Frånvarodag 6–
T.o.m. 7,5 prisbasbelopp	0 %	0 %
Över 7,5 prisbasbelopp	80 %	0 %
Nämnamn	252 (kap 4 § 13)	

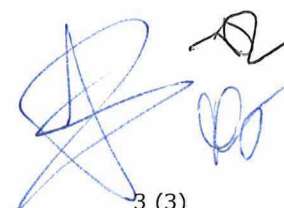
Andelen beräknas efter det att 100 procent av den fasta lönen dragits av. Avdraget görs/ersättningen ges för de arbetsdagar som ledighet för tillfällig vård av barn pågår. Nämnamn 252 ska användas.

För en tjänsteman som inte arbetar alla dagar i veckan (s.k. intermittert deltidsarbete) ska avdraget/ersättningen göras på en fiktiv fast årslön som beräknas enligt följande.

Antal veckoarbetsdagar vid heltid x deltidsmånadslönen x 12 deltid

Se exempel i Kap 4 § 13.

* Det som föreskrivs om en far gäller även en förälder enligt 1 kap 9 § föräldrabalken.



3 (3)